



“Mijn vader en moeder hebben heel veel betekend bij de start van mijn carrière in het bedrijf van Jan”

Sharita Horyon

HORYON ASBEST MILIEU SLOOP

Een dankbaar ondernemerskoppel

Een gesprek met Jan en Sharita Horyon is een belevenis. Het is een druk bezet stel met onder andere de zaak, de kinderen en sinds kort de ouders van Sharita waarvoor ze de mantelzorg op zich hebben genomen. Gaandeweg het interview raken we weg van de zakelijke techniek en innovatie en buigen we af naar het gezinsleven, de kinderen en opa en oma, de ouders van Sharita. Het gesprek gaat over de box van de kinderen op kantoor tot de verdere ontwikkeling naar de dankbaarheid van een powervrouw.

Braafste jongetje van de klas

Het prachtige kantoorpand is ingericht als kantoor, maar het is tegelijkertijd zo luxueus en compleet dat het zonder al teveel aanpassingen omgetoverd kan worden tot woning. Jan: 'Wij streven in veel dingen die wij doen, zeker in ons werk, naar perfectie. Wij willen graag voorop lopen. Door de bouw van het zakenpand in eigen beheer is het bedrijf van alle gemakken voorzien en ook technisch voldoet het aan alle eisen. Met name uiteraard het gedeelte waar ontwikkelingen plaatsvinden op het gebied van asbestsanering. Om alle nieuwe ontwikkelingen in de praktijk te kunnen brengen is het team van Horyon momenteel bezig met de implementatie van nieuwe wetten en regels voor Nederland. Zij willen wil uiteraard weer het braafste jongetje van de klas zijn. Er is vorige week een publicatie van staatssecretaris van Ark uitgegaan over de asbestregels die worden veranderd en aangescherpt. Dat heeft allemaal vrij veel impact op de werkzaamheden en Jan is al maanden geleden begonnen met deze consequenties. Hierop tijdig anticiperen komt tenslotte de kwaliteit van de te leveren diensten ten goede. Het is een genoegdoening om hier onze 'stakeholders' in een vroeg stadium de vruchten van te laten plukken.

Slimme tool

Jan is als Asbestdeskundige en Hogere Veiligheidskundige continu bezig om innovatieve werkwijzen in balans te brengen met nieuwe wet- en regelgeving om projecten zo duurzaam en efficiënt mogelijk uit te kunnen voeren. Intensief overleg met wetgevers, beleidsmakers alsmede toezichthouders en handhavers is hier een essentieel onderdeel van. Helaas wijst de sectorrapportage van SZW uit dat ongeveer 48% van asbestsaneringsbedrijven zich niet (volledig)aan de regels conformeert. Deze imago schade is funest voor de branche. Mede daarom hebben wij een app ontwikkeld. Een slimme tool die medewerkers stapsgewijs meeneemt door het proces, waardoor die mensen op een hoger niveau gaan presteren. Daar zitten triggers in verweven waardoor je niet verder kunt in het proces zonder dat er bepaalde handelingen verricht zijn. Een ander belangrijk aspect van de app is de registratie. In deze branche is het registreren en archiveren al jarenlang een enorme papierwinkel. Alles moet 40 jaar bewaard worden. Dit is nu door ons softwarematig opgelost. Indien je geen deugdelijke registratie en/of bewijslast voorhanden hebt dan ben je aansprakelijk voor eventueel asbest gerelateerde schades. De app is niet alleen geschikt voor asbest. Het is een procesbeheersysteem dat veel breder inzetbaar is.'

Open en transparant

Wij hebben ons in 2009 vrijwillig aangemeld voor horizontaal toezicht bij de belastingdienst. Wij willen graag open en transparant zijn naar al onze 'stakeholders'. Wanneer wenselijk kan men komen kijken, dat was het idee. En deze transparantie wilden wij graag doorzetten naar onze branche. Dit bleek achteraf gezien een moeilijke opgave.

Gezien het slechte imago van de branche (48% houdt zich niet aan de regels). dachten wij, wij draaien het om. Wij geven onze opdrachtgevers, toezichthouders en handhavers een linkje waarin ze kunnen kiezen wat ze willen zien, welke informatie ze willen verkrijgen. Hebben de mensen de juiste papieren op locatie, ID-bewijzen maar ook, vrijgaves en storbewijzen? Dat kan met de klant, maar ook met de toezichthouder, gedeeld worden. Kijk maar 'live'mee in ons proces. Hierdoor kunnen wij onze werkzaamheden goedkoper, sneller, met een hogere mate van kwaliteitsborging onze processen uitvoeren. En dit volledig 'open en transparant'

Eruit halen wat erin zit

Via de hardheid van de sloperswereld en de asbestsanering komen we bij opvolging van het bedrijf en het nageslacht. De kinderen zitten nog op school maar hebben al wel duidelijk ideeën over de toekomst, zeker hun dochter, de oudste. Sharita: 'Hoewel ze allebei wel gezegd hebben dat ze de zaak willen overnemen, zien ze in de familie en onze zakelijke omgeving ook boeiende beroepen. Onze dochter Jane zegt nu dat ze ooit internationaal recht wil studeren en advocaat wil worden en ons zontje is nog wat jonger en heeft het over iets in de techniek of notaris. Het maakt ons allemaal niet zoveel uit, als ze maar wel eruit halen wat erin zit. Die ambitie willen wij ze wel meegeven, ze mogen van ons van alles maar voor punten op school heb ik hele strenge regels. Onze dochter heeft het bijvoorbeeld op de lagere school te gemakkelijk gehad, daar is ze doorheen gerold, maar dan leer je niet studeren. Zij volgt de middelbare school in België. Daar hanteren ze een heel ander systeem, sommigen zullen het ouderwets vinden, maar voor onze dochter werkt het. Andere lesmethode, andere discipline en meer respect. Dat past ook beter in onze filosofie.' Gelukkig is Jane ondanks een lange wachtlijst en streng toelatingscriterium destijds toegelaten. Ons zontje Jan-Maxim zal, zoals het er nu naar uitziet, volgend schooljaar zijn middelbare school ook gaan volgen bij zijn zus op dezelfde school.

Powerouders

Sharita wil nog een belangrijke ontwikkeling aanstippen. De rode draad door haar leven zijn haar ouders. De liefde welke zij en haar ouders voelen voor haar man Jan is voor Sharita cruciaal geweest om van boven de rivieren, ruim 25 jaar geleden, te verhuizen naar Eindhoven. Nu zijn het haar ouders die vanuit het midden van het land na zoveel jaren ook ervoor kiezen om bij hun dochter en schoonzoon te gaan wonen. Sharita: 'Mijn vader en moeder hebben heel veel betekend in de opbouwfase van het bedrijf. Ze hebben veel opgepast en de kinderen opgevangen. Maar die gaan nu naar een leeftijd dat ze minder intensieve aandacht nodig hebben. Nu worden mijn ouders een dagje ouder en hebben ze extra aandacht en zorg nodig. Wij willen ze opvangen en mantelzorg verlenen. Het zorgevenwicht is wat verschoven. En wij realiseren ons ook dat dit niet iets is voor even, dit is voor het leven. Wij zijn blij dat we dit kunnen doen. Mijn vader is rolstoelafhankelijk en mijn moeder heeft wat ouderdomskaaltjes maar is verder gezond. We hebben een bijgebouw in de tuin waar ze wonen en zich rustig terug kunnen trekken. De kinderen vinden het ook fantastisch. Mede dankzij de geweldige ondersteuning van mijn ouders heb ik mij als echtgenote en werkende mama verder kunnen ontwikkelen. Een carrière maken doe je niet alleen. Hier heb je ondersteuning van je directe omgeving voor nodig maar ook het team waarmee ik werk is van essentieel belang. Ik mag mij gelukkig prijzen en ik ben dan ook heel dankbaar voor dit gegeven.'

www.horyon.nl