

HORYON b.v. behaalt als 1ste, binnen de asbest- & sloopbranche, het certificaat MVO!

Binnen de asbestsanering- en sloopbranche is certificatie de meest gebruikelijke manier om aantoonbaar te maken dat het bedrijf 'ergens' aan voldoet. Veelal wordt certificatie echter gezien als een negatief fenomeen. Indien het door de volledige organisatie gedragen wordt en het op de juiste wijze in de praktijk word gebracht kan het ook veel goeds met zich meebrengen. Een positieve ontwikkeling hierin is de certificatiekansen die geboden wordt met de MVO Prestatieladder, een nieuw certificatieschema, op de markt gekomen in 2010.

Om voor dit certificaat in aanmerking te komen is het nodig om MVO in te bedden in bestaande of nieuwe managementsystemen. Waarom? Om het risico te voorkomen dat MVO een eenmalige activiteit wordt, waarmee de investering alleen maar geld kost en niets oplevert. Dat het wat oplevert, is zeker. Het is duidelijk dat bijvoorbeeld in toenemende mate opdrachtgevers gevoelig zijn om bij voorkeur zaken te doen met bedrijven die duurzaamheid en MVO in hun bedrijfsvoering hebben geïntegreerd. Een tweede argument dus, naast het publieke sentiment ten aanzien van de branche, om met MVO te beginnen. Een derde, feitelijk argument is de toenemende trend dat goede werknemers bij voorkeur bij bedrijven willen werken die MVO in het vaandel dragen en dat deze werknemers ook langer blijven 'hangen'.

"Het staat onomstotelijk vast. Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) zal uiteindelijk een integraal onderdeel worden van de bedrijfsvoering van iedere organisatie. Die organisatie die dat niet wil, zal het uiteindelijk niet overleven", stelt Jan Horyon, directeur van HORYON b.v. uit Eindhoven. "Misschien is het niet direct een logische combinatie, asbestsanerings- en sloopbedrijven die maatschappelijk verantwoord ondernemen, maar dat zou het wel moeten zijn. Asbestsanering maar ook het verrichten van sloopwerken zijn een zeer maatschap-



pelijk gerichte bedrijfsactiviteit en daarmee een uitermate geschikte branche om gericht dit bedrijfsmodel te gaan gebruiken", aldus Jan Horyon.

De prestatieladder bestaat uit meerdere treden, vijf in dit geval, van het opstapniveau (1) naar het excellent niveau (5). De prestatieladder legt prestatie-eisen op, onder andere op het gebied van duurzaamheid/milieu, sociaal beleid, behoorlijk bestuur en communicatie met belanghebbenden. Het niveau 3 is het niveau aangeduid als het algemeen haalbare voor de branche, een uitdaging die HORYON is aangegaan en heeft gehaald. "Nu is het zaak dit niveau te behouden, want stilstand is achteruitgang en we willen zeker niet in de situatie komen dat we een trede omlaag moeten doen. Anders gezegd, we moeten blijven nadenken over wat we beter kunnen doen op het gebied van duurzaamheid en meegaan in de ontwikkelingen op dat vlak", stelt Jan Horyon. ■

Scherpere asbestgrenswaarden ingesteld

Staatssecretaris De Krom van Sociale Zaken stelt in een schrijven aan de Kamer dat de adviezen van de Subcommissie Grenswaarden Stoffen van de SER, worden overgenomen. Hiermee worden scherpere asbestgrenswaarden ingesteld waaraan de werkvoorschriften vóór 1 juli 2013 moeten worden aangepast. Uit de advisering door RIVM en TNO blijkt dat de huidige werkwijze voor de meest voorkomende saneringen mogelijk al voldoet aan de nieuwe grenswaarden. In de periode tot 1 juli 2013 worden derhalve in de praktijk de nieuwe, scherpere grenswaarden voor de meeste voorkomende saneringen gehaald of benaderd.

De subcommissie verwacht dat slechts een beperkte verschuiving van werkzaamheden van risicoklasse 1 naar 2 zal plaatsvinden; het huidige blootstellingsniveau van de asbestwerkzaamheden vallend onder risicoklasse 3 drastisch omlaag moet en dat ook de handhavingactiviteiten daarop gericht moeten zijn. De subcommissie is van mening dat van groot belang is dat de asbestverwijderingswerkzaamheden vallend onder risicoklasse 3 op een goede en verantwoorde wijze worden uitgevoerd en strikt worden gehandhaafd door de Arbeidsinspectie. Een verlaging van de grenswaarde zonder specifiek handhavingbeleid acht zij weinig zinvol. Aanvullend merkte de SER nog op dat ook de naleving van de voorschriften verbetering behoeft. Volgens De Krom is verbetering van de naleving al het speerpunt in het asbestbeleid: "Ik beschouw deze opmerking van de SER dan ook als ondersteuning van het asbestbeleid". ■