

stevige basis



ALTRAN INTERNATIONAAL

- De Altran Group is een aan de beurs in Parijs genoteerd concern met 22.000 werknemers in twintig landen en een jaaromzet van 1,6 miljard euro.
- Behalve de afdeling Intelligent Systems met circa 3500 mensen heeft Altran tal van afdelingen op het gebied van hightech en innovatie advisering.
- TASS is in 1978 ontstaan als onderdeel van Philips en werd in 2007 verkocht aan het management, samen met investeerder Strikwerda Investments.
- Het Eindhovense softwarebedrijf had bij de overname 230 mensen in dienst die een omzet van 23 miljoen euro maakten.

zeer specialistische kennis nodig heb dan is er altijd wel iemand in het bedrijf die hier ervaring mee heeft. Een klant als Intel wil om die reden graag een internationale speler als leverancier van software. Maar ook ons eigen personeel is blij, want het opent carrièremogelijkheden, zonder van werkgever te wisselen. Dat maakt het ook makkelijker nieuwe mensen te vinden. We hebben nu

Horyon krijgt namen toezichthouders asbest

EINDHOVEN - Directeur Jan Horyon, van asbestverwijderingsbedrijf Horyon in Eindhoven, krijgt de namen van de toezichthouders op asbestlaboratoria die worden ingezet door de Raad voor Accreditatie (RvA). Dat heeft de Raad van State beslist. De RvA had beroep aangetekend nadat de rechtbank in Den Bosch Horyon in januari al gelijk gegeven had. De Raad van State bevestigt dat het belang om de privacy van de toezichthouders te beschermen minder groot is dan het belang van transparantie dat Horyon heeft. Het gaat om het toezicht op saneringen van bouwwerken waar asbest op een veilige manier volgens de regels moet worden afgevoerd. Asbestsaneringen worden in dit land gecontroleerd door laboratoria die verantwoordelijk zijn voor het vrijgeven van gesaneerde projecten. Deze laboratoria worden op hun beurt gecontroleerd door toezichthouders die worden aangewezen door de RvA. Deze had aangevoerd dat de

toezichthouders onder druk kunnen worden gezet als hun namen bekend zijn.

Jan Horyon zegt bewijzen te hebben dat die toezichthouders vaak dezelfde zijn als die in de laboratoria projecten vrijgeven. Hierdoor zouden regelmatig projecten onjuist worden vrijgegeven met volgens Horyon een groot risico voor de volksgezondheid. „Het is een geval van de slager die zijn eigen vlees keurt. Ik heb daar veel belang bij omdat ik fors geïnvesteerd heb en onze kostprijs bij asbestsaneringen doorbereken om volledig aan de regels te kunnen voldoen. Als er bedrijven zijn die dat niet doen, is dat voor ons valse concurrentie.”

Horyon zegt nu wat te kunnen doen als hij onregelmatigheden vermoedt. „Dan kunnen we kijken of de controleur inderdaad onafhankelijk is. Bovendien heb ik met deze rechtsprocedure, die 3,5 jaar en veel geld heeft gekost, een opening willen creëren voor anderen om dat te controleren.”

RYANAIR.COM

LAGE TARIEVEN

VANAF EINDHOVEN

Afgedankte overall krijgt nieuw leven in katoen recyclingproject

door Joep Crolla
e-mail: j.crolla@ed.nl

EINDHOVEN - Afgedragen overalls. De ijzeren drukknopen worden eraf gehaald en gerecycled. Het katoen wordt vermalen, de pluizen opnieuw tot garens verwerkt en van dat nieuwe katoen wordt weer werkkleding gemaakt. Met nieuwe drukkers van metaal dat gemaakt is van de oude knopen.

Van Gansewinkel (afvalinzamelaar en verwerker), wasserij Lavans in Helmond, bedrijfskledingproducent Van Puijenbroek in Goirle en een aantal andere partijen gaan samenwerken op het gebied van hergebruik van oude bedrijfskleding. Van Gansewinkel zamelt elk jaar zo'n half miljoen kapotte werkbroeken, overalls en jassen in. Het grootste deel daarvan wordt tot dusver verbrand omdat die werkkleding is gemaakt van bijvoorbeeld katoen met polyester. Dat is nu nog niet goed te scheiden. Met de warmte die vrijkomt wordt energie opgewekt. Maar zo'n 75.000 van die overalls zouden wel kunnen worden hergebruikt. Volgens Van Gansewinkel en de andere partners van wat Re-work genoemd wordt, is herge-



Bij Lavans worden overalls uit elkaar gehaald.

foto Irene Wouters

bruik van katoen beter voor het milieu omdat minder pesticiden, kunstmest en chemicaliën hoeven te worden gebruikt bij de teelt van nieuw katoen en energie kan worden bespaard. Lavans in Helmond wast en verhuurt zo'n 200.000 stuks werkkleding aan bedrijven; elk jaar wordt een derde daarvan vervangen. Ongeveer 30.000 stuks zijn van katoen en kunnen worden hergebruikt, aldus directeur Michel Heerkens. Kapotte kleding

gaat nu veelal naar Polen. Lavans levert bedrijfskleding aan de automotive-industrie, voedingsmiddelenbedrijven en metaalbedrijven. Vooral in die metaalbedrijven worden katoenen overalls gebruikt. In heel Nederland zijn volgens schattingen van Heerkens zo'n 7 tot 8 miljoen overalls in gebruik. „Als een derde daarvan kan worden gerecycled valt er heel wat te winnen op het gebied van duurzaamheid.

SLOPERIJ Horyon daagt controleorgaan

Controle op sloop asbest aangeklaagd

Asbestsaneringsbedrijf Horyon heeft toezichthouder Raad voor Accreditatie twee keer succesvol aangeklaagd. Volgens het Eindhovense bedrijf schiet de controle ernstig tekort: van de 60.000 saneringen worden er 60 gekeurd, waarvan 40 met afkeerpunten.

door Harrie Verrijt
e-mail: h.verrijt

EINDHOVEN - De Raad voor Accreditatie (RvA) in Utrecht, eindverantwoordelijk bij toezicht op asbestsaneringen, doet zijn werk niet goed. Het orgaan is niet onafhankelijk en onpartijdig bij het beoordelen van laboratoria die asbestsaneringslocaties veilig verklaren. Dat zegt directeur Jan Horyon van asbestsaneringsbedrijf Horyon in Eindhoven. In twee zaken, waarin Horyon de toezichthouder aanklaagde, heeft hij gelijk gekregen. De Nationale Ombudsman en de rechtbank in Den Bosch zijn het met Horyon eens dat de raad niet transparant genoeg is. Volgens Horyon kan hij hierdoor moeilijk aantonen dat de controle ernstig tekort schiet. Hij beschuldigt de raad ervan voor de beoordeling van asbestsaneringen mensen in te huren bij de laboratoria die datzelfde project veilig moeten verklaren. Bovendien vindt de ondernemer het aantal steekproeven, zestig op de 60.000, veel te weinig. Zeker omdat in veertig van de zestig gevallen delen van het saneringsproject worden afgekeurd. „Onze aanleiding was een sanering waarbij we het niet eens wa-

ren met de rapportage”, zegt Horyon. „We hebben dat bij de RvA aangekaart en met een beroep op de wet openbaarheid bestuur de stukken opgeëist. Daarin waren echter de namen van de beoordelaars onleesbaar gemaakt. Hierdoor konden we ons vermoeden niet staven dat dit mensen waren die ook werken voor asbestlaboratoria. Ombudsman en rechtbank hebben ons gelijk gegeven in onze klacht hiertegen. We verwachten dus alsnog openheid van zaken.”

De controle op asbestsaneringen loopt via twee lijnen. Bedrijven die beschikken over een asbestlaboratorium geven saneringsprojecten na onderzoek al dan niet vrij. Certificerende bedrijven als TÜV en Kiwa geven de saneerders, zoals Horyon, al dan niet toestemming om asbest te saneren. De RvA werkt onder het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en staat als controlerende instantie boven deze controlelijnen. Bestuurder Jan van der Poel van de RvA zegt 'de ongenueanceerde aantijgingen' van Horyon vervelend te vinden. „De uitspraken van ombudsman en rechtbank bevestigen die ook niet. Als de rechter zegt dat we transparanter moeten zijn, dan zullen we daar zeker naar kijken. Maar de beoordelaars van de laboratoria doen hun werk goed. Zij zijn over het algemeen niet verbonden aan deze laboratoria, hooguit zijdelings aan een instituut als TNO. We kunnen wel meegaan in de gedachte van Horyon het percentage beoordelingen te verhogen en zelfs om te komen tot een nationale autoriteit voor asbestcontrole.”

Topman Douwe Egberts vertrekt na een jaar

AMSTERDAM - Topman Michiel Herkemij van DE Master Blenders 1753 (DEMB) vertrekt aan het eind van het jaar. Jan Bennink, momenteel voorzitter van de raad van commissarissen, neemt zijn taken

tijdelijk over tot er een nieuwe bestuursvoorzitter is gevonden. Een reden voor het vertrek werd gisteren niet gegeven. Herkemij stond slechts een jaar aan de top van Douwe Egberts en leidde de

afronding van de splitsing van voormalig moederbedrijf Sara Lee en de beursgang in juni. Tot vorig jaar gaf hij leiding aan de activiteiten van bierbrouwer Heineken in Mexico.

Zakelijk
net zo bereikbaar
maar dan

HELMOND

Manders doet overname

Aannemer Baken start door

VALKENSWAARD - Aannemer Baken in Valkenswaard maakt een doorstart onder de oude eigenaar. Volgens curator Guido Sanders heeft die alle vorderingen en lopende projecten overgenomen. Onder de naam Baken Bouwbedrijf probeert de oude eigenaar met een deel van het oude personeel, volgens Sanders 6 tot 7 mensen, het bedrijf voort te zetten. Voor het faillissement werkten er nog 21 mensen bij de aannemer. Baken Bouwbedrijf concentreert zich voorlopig op de kleinere projecten.

Sligro neemt Horeca Totaal Sluis over

VEGHEL - Sligro Food Group neemt de in Zeeuws-Vlaanderen gevestigde horecaleverancier Horeca Totaal Sluis over. Dat maakte het groothandels- en supermarktbedrijf gisteren bekend, zonder financiële details te melden.

Horeca Totaal Sluis realiseerde afgelopen jaar een omzet van 20 miljoen euro en heeft circa 40 fulltimewerknemers in dienst. Sligro verwacht dat de overname per direct zal bijdragen aan de winst per aandeel.

Horeca Totaal Sluis richt zich vooral op (recreatie)horeca en institutionele klanten. Het bedrijf heeft een bezorgdienst, maar klanten kunnen ook op een zelfbedieningsafdeling terecht. Sligro is van plan om op den duur klanten in de regio West-Zeeuws-Vlaanderen vanuit de vestiging in Sluis te gaan bedienen. De directie van Horeca Totaal Sluis blijft aan en zal zich richten op de integratie van het bedrijf.

Actie dreigt bij NXP

door **Harrie Verrijt**
e-mail: h.verrijt@ed.nl

EINDHOVEN - De vakbonden hebben de handen ineens geslagen om chipfabrikant NXP in Eindhoven toegeeflijker te maken bij de cao-onderhandelingen. Dit nadat deze onderhandelingen opnieuw werden afgebroken nadat partijen lijnrecht tegenover elkaar staan. Een actiecomité van kaderleden van De Unie, FNV, VHP en CNV bij NXP gaat overleggen welke acties gevoerd kunnen worden. Ook ondernemen de bonden stappen om NXP weer onder de werking van de cao voor de Metalektro te laten vallen.

NXP zit al sinds 1 april 2012 zonder cao omdat bedrijf en bonden het niet eens worden. Sindsdien heeft NXP eenzijdig loonsverhogingen van een en driekwart procent doorgevoerd. Maar volgens bestuurder Arthur Bot van CNV loopt het personeel hiermee procenten achter ten opzichte van de Metalektro- en Philips-cao's. „We hebben aan de directie van NXP in een grafiekje laten zien hoe de loonontwikkeling bij NXP naar

beneden afwijkt van deze vergelijkbare branches. Wij willen een inhaalslag en daarom eisen we twee procent loonsverhoging over 2013, drie procent per 1 januari 2014 en 1,5 procent per 1 oktober van dit jaar. Dit ook in het licht van het feit dat het heel goed gaat met NXP. Daarbij zijn we bereid tot verhoging van pensioenpremie van 0,75 procent per 1 januari 2015.”

Cao-onderhandelaar Stefan Hermans van NXP ziet nog kans er aan de onderhandelingstafel uit te komen. „Dat dit nu niet is gelukt wil niet zeggen dat het overleg is gestrand. We hebben afgesproken op 3 februari weer aan tafel te gaan. Wij hebben voor dit jaar 2,25 procent geboden met verhoging van de pensioenpremie van een procent. Volgens mij is dat in lijn met de markt. Het verschil met de branche is minder groot dan lijkt, vooral omdat we moeilijke jaren hebben gehad en omdat in 2009 een deel van de loonruimte voor een sociaal plan is gebruikt. Dat er een actiecomité komt hoort blijkbaar bij dit soort processen.”

van grote groei

langs de FD Gazellen Internationaliserings Award. De Eindhovense onderneming op De Hurk is uitgeroepen tot het bedrijf met de meest succesvolle internationaal georiënteerde strategie. Bij Genexis werken 80 mensen, van wie 50 in Eindhoven. Het bedrijf is eigendom van meerdere investeerders, waaronder Simac. Van den Hoven is optimistisch over groei in de komende jaren. Genexis moet een wereldspeler

kunnen worden, denkt hij. Met de verdere digitalisering van woningen, zullen ook steeds meer thuisnetwerken ontstaan, waarin plaats is voor modems van Genexis. „Voor dat nieuwe speelveld, dat vanaf volgend jaar zal gaan ontstaan, zijn wij al enige tijd nieuwe dingen aan het ontwikkelen. Wij willen met onze modems de verbindingen tussen allerlei nieuwe toepassingen in huis mogelijk maken.”

Rechtbank geeft asbestsaneerder Horyon gelijk over controle RvA

door **Harrie Verrijt**
e-mail: h.verrijt@ed.nl

EINDHOVEN - De Raad voor Accreditatie (RvA), de officiële instantie die toezicht houdt op asbestsaneringen, moet namen van controleurs vrijgeven. De rechtbank in Den Bosch heeft hierin asbestsaneerder Jan Horyon in Eindhoven gelijk gegeven. Hij ging in beroep tegen een besluit van de RvA om deze namen niet vrij te geven. Volgens Horyon kan hierdoor niet gecontroleerd worden of deze controles wel eerlijk gebeuren. „Het gaat om de toezichthouder op mijn toezichthouders. We beschikken over informatie dat asbestsaneringen worden gecontroleerd door laboratoria met mensen die dezelfde asbestsaneringen eerder hadden vrijgegeven. Hiermee bevordert je de huidige praktijk dat het grootste deel van de asbestsaneringen niet geheel volgens de regels gebeurt. Volgens een rapport is het percentage hiervan de laatste paar jaar gestegen van 60 naar 70 procent.”



■ Directeur Jan Horyon van het gelijknamige asbestsaneringsbedrijf.

Horyon zegt dat dit zijn bedrijf ernstig benadeelt. „Wij hebben investeringen gedaan en berekenen onze kostprijs om volledig aan de regels te kunnen voldoen. Als er dan bedrijven zijn die dat niet doen, is dat voor ons valse concurrentie. We mogen van de RvA ver-

wachten dat ze transparant te werk gaat.”

Tijdens de rechtszaak heeft de RvA betoogd dat het bij asbestsaneringen om een politiek en commercieel gevoelige branche gaat, waarin aanmerkelijke belangen spelen. De functionarissen die de controles uitvoeren zijn kwetsbaar en kunnen zich niet verweren omdat ze een geheimhoudingsverklaring hebben ondertekend. Tijdens de controles zelf vallen er volgens de RvA wel eens harde woorden. Dat is volgens deze instantie genoeg reden de controleurs te beschermen tegen (fysieke) bedreiging en *naming* en *shaming* via sociale media. Bekendmaking van de namen zal bovendien leiden tot een tekort aan laboranten die deze taak op zich willen nemen. De rechter heeft in zijn vonnis aangegeven dat de argumenten van de RvA onvoldoende zijn geconcretiseerd. Bestuurder Jan van der Poel van de RvA zegt het vonnis nog niet te hebben bestudeerd en wil dan ook nog geen reactie geven.

Mercedes-dealer neemt Ford-Eindhoven over

door **Toine van Esch**
e-mail: t.vesch@ed.nl

EINDHOVEN - De nieuwe Mercedes-dealer voor Eindhoven en omgeving heeft ook alle aandelen van Ford-Eindhoven overgenomen. Cees Hendriks had al een dealership van Mercedes in Veghel met zijn bedrijf ASV.

In oktober vorig jaar werd bekend dat ASV ook het dealership voor personenwagens van Mercedes in Eindhoven zou gaan invullen. Het bedrijf koos daarbij voor een gedeeld onderdak met Ford Eindhoven, op de stoep bij de DAF-fabrieken. Hendriks bezat al een deel van de aandelen van Ford-Eindhoven. „Maar twee kapiteins op het schip bleek niet de beste oplossing. We hebben daar over gesproken en daar is deze constructie uit gekomen. Ik heb de aandelen van de vorige mede-eigenaar, Edwin Augenstein, overgenomen.”

Tot Ford Eindhoven horen eveneens de Forddealers in Veldhoven en Helmond, twee Profile Tyrecen-

tres en een autoschadebedrijf. Hendriks kan niet zeggen of hiermee een eind komt aan zijn overnames. „We blijven vanzelfsprekend gefocust op strategische overnames. Natuurlijk houden we alle mogelijkheden voor een gecontroleerde groei open. Maar voorlopig lijkt me dat we aan de positionering van Ford en Mercedes in Eindhoven een mooie kluit hebben.” Hendriks zegt een verbouwing van de entree van het huidige pand in Eindhoven daar ook toe te rekenen.

“Twee kapiteins op het schip bleek achteraf toch niet de beste oplossing te zijn

Cees Hendriks, directeur ASV



interactieve
krant



Download de
gratis Layar App



Scan de
afbeelding



Ontdek de
interactieve extra's

ed.nl
