

EINDHOVEN BUSINESS

# XCLUSIVE

LIFESTYLE MAGAZINE VOOR EINDHOVEN EN OMSTREKEN

02 2019

**Woman**  
'at the top'

Special:  
**STATIG**  
**WONEN**

Sharita Horyon

25 jaar 'woman in business'



# Sharita Horyon

## 25 jaar 'woman in business'

Tekst: Ine van de Laar  
Fotografie: Peter van Hout

**'Vrouw zijn is een meerwaarde in de mannenwereld waarin ik me dagelijks bevind,' aldus Sharita Horyon, directrice van HORYON BV: een asbestsanerings- en slopersbedrijf, welke Sharita inmiddels 25 jaar samen met haar man leidt. 'Nog steeds voel ik me bevoorrecht om als vrouw in deze, van vooroordelen doordrenkte branche, te mogen opereren.'**

Op hakken en met gestifte lippen, strijkt Sharita, samen met haar man Jan, neer voor dit interview. Dat kan ook niet anders, dit stel is onlosmakelijk met elkaar verbonden. Al sinds 1993 delen zij huis én bureau met elkaar. In liefdevolle harmonie werkt Sharita inmiddels al 25 jaar mee in het bedrijf én aan de toekomst van hun twee kinderen van 12 en 15 jaar.

'Jan en ik zijn van het type 'workaholic' en werken dag en nacht, zeven dagen per week. De afgelopen jaren waren onze kinderen onze afleiding en boden zij enige structuur, maar sinds zij doordeeweeks in België studeren, voert het werk weer de boventoon. Gelukkig wonen mijn ouders sinds kort bij ons in huis en bieden ons nu deze broodnodige structuur. Zonder hen zou er geen regelmaat zijn en zouden we alleen maar werken. Gelukkig doen wij dit beiden met veel passie en voelt werken niet als een straf maar juist als een genot.'

### De beste zijn

Waar komt deze werklust toch vandaan? Sharita: 'Toen we elkaar leerden kennen hadden we (nog) geen behoefte aan kinderen. Die zouden ons alleen maar afleiden van onze missie: samen zakelijk succes boeken door de beste te worden en te blijven in onze sector. Uiteindelijk bereikte ik een leeftijd dat er toch iets begon te kriebelen. Ik wilde kinderen, maar hiervoor mijn werkambities niet opgeven. Aan de andere kant wilde ik mijn kinderen zelf opvoeden en zien opgroeien. De kinderen kwamen er en we verweefden letterlijk ons thuis met kantoor.'

Inmiddels zijn de kinderen van Sharita en Jan tieners, maar nog steeds zie je op kantoor de erfenis van wat eens een speel- en slaapkamer was. 'De vloerbedekking hebben we speciaal laten leggen, zodat de kinderen lekker warm konden rondkruipen. Weet je, je bent op je krachtigst als je doet wat je echt graag wilt. Dat was in mijn geval ontzettend hard werken én tegelijkertijd een goede moeder zijn. Ik voel me ontzettend bevoorrecht dat ik deze bijzondere wereld hier omheen heb kunnen creëren.

[Lees verder >](#)



“Zonder mijn ouders in huis, was er geen regelmaat, we zouden alleen maar werken.”



## Als verloofde van ‘ons Jantje’ behoorde ik gepaste afstand te houden van de rest.

Binnen deze wereld kon ik samen met Jan blijven werken aan onze missie. Die is inmiddels geslaagd. Ik kan vol trots zeggen dat we binnen deze branche heel wat in beweging hebben gezet én koploper zijn. Het zit in Jan en mijn karakter om de beste te zijn in hetgeen we doen. En ja, daar moet je hard voor werken.’

### Assistente van Horyon sr.

1 oktober 2019 was het precies 25 jaar geleden dat Sharita bij het familiebedrijf Horyon binnenliep. Dolverliefd op Jan zegde ze haar baan bij een Amerikaans bedrijf op. Ook stopte ze als radiopresentatrice en ging, als verloofde van Jan, aan de slag als directiesecretaresse van Jan zijn vader. Dat ging in het begin niet zonder slag of stoot.

Sharita had een enorme waardering voor werknemers op de werkvloer. ‘Toen ik op een ochtend in mijn autootje het terrein opreed en met de mannelijke medewerkers een babbel maakte, voelde ik de ogen van mijn schoonvader in mijn rug. Eenmaal op kantoor werd me eenduidig kenbaar gemaakt dat ik, als verloofde van ‘ons Jantje’, gepaste afstand moest houden van de werknemers op de werkvloer. Ondanks dat ik gewend was om alles als team te moeten doen heb ik mij uiteraard aan de wensen van mijn schoonvader gehouden. Eenmaal zelfstandig heb ik naar mijn eigen visie gehandeld en het bleek effectief te werken om juist als vrouw en leidinggevende nauw betrokken te zijn met de mannelijke medewerkers.’

Jan: ‘De hiërarchie en bedrijfsvoering waren destijds compleet anders, maar wij waren

niet uit het hout van die generatie gesneden. Met ons aan het roer werd het toegankelijker op kantoor. Ik heb Sharita altijd ondersteund om haar moderne visie onderdeel te laten maken van ons bedrijf’. Sharita: ‘Ik heb me wel eens afgevraagd; wil ik dit wel mijn leven lang? Maar de liefde voor Jan liet me blijven.’

Sharita’s volhardendheid legde het stel geen windeieren. Naarmate Sharita en Jan meer zelfstandiger en modern opereerden, werd het bedrijf langzaam anders ingericht. Zo heeft dit stel met bloed, zweet en tranen het bedrijf en de gehele asbestsector geprofessionaliseerd. Jan: ‘Sharita bood orde en structuur en was op schrift ijzersterk. Ook in het Frans, waardoor we begin jaren negentig op Franse aanbestedingen konden inschrijven. Door Sharita ben ik een opener persoon geworden en werd er door Sharita aan mijn plat Brabantse dialect geschaafd.’

### Juiste balans tussen beide

Sharita: ‘We zijn nog steeds een topteam. Jan is opgevoed met de harde hand en kan zakelijk snoeihard zijn. Ik ben zachter en heb een andere, noem het vrouwelijke, kijk op de sector. Het bijzondere is dat wij elkaar in alle facetten in balans brengen zodat onze doelstellingen realiseerbaar worden.’ De rolverdeling is simpel: Jan is dagelijks bezig met innovaties, bijzondere technieken en hoe je deze veilig in de praktijk toepast. Sharita haar mensenkennis en talenknobbel zijn hiervan een onderdeel en van onschatbare waarde. Jan: ‘Sharita praat en ‘levelt’ met iedereen. Ze is openhartig en zorgzaam en weet hierdoor openingen te creëren

welke niet altijd vanzelfsprekend zijn in deze branche.’

### Arrogantie

Sharita: ‘Jan en ik willen binnen ons werkgebied niet alleen de beste, maar ook de eerste zijn. Zo waren we als eerste asbestsaneringsbedrijf gecertificeerd. Ook hebben we ons bedrijf keer op keer als eerste in onze branche kunnen positioneren. Van pioniersfase tot uitvoeringsfase zou je kunnen zeggen.

Jan en ik kunnen absoluut niet tegen onrecht. We hebben sinds ons bestaan aardig wat rechtszaken gevoerd en gewonnen. In eerste instantie proberen wij alles netjes door middel van mondelinge gesprekken op te lossen. Indien de andere partij een arrogante houding aanneemt en een machtspositie op ons probeert uit te oefenen dan zijn wij niet te beroerd om het recht te laten zegevieren.’

Jan: ‘Samen met Sharita hebben wij ons als trendsetter neer kunnen zetten.’

Sharita: ‘Dit kost veel ‘positieve’ energie, maar wil je trendsetter zijn, dan moet je jezelf voor meer dan 100% geven. Als we iets doen, dan doen we het goed. Dat geven wij onze kinderen mee. Ik knok voor hun toekomst en wil ze de allerbeste basis meegeven. Maar willen ze echt iets bereiken, dan hoop ik dat ze proberen de beste te zijn in hetgeen zij doen. Met die boodschap zijn zij opgevoed. Bovendien hebben zij ons DNA, dus dat zal vast goed komen.’

[www.horyon.nl](http://www.horyon.nl)